

Tendances en termes de diminution de l'offre spécialisée liée aux incertitudes financières.

Sur base d'un questionnaire soumis aux 26 services assuétudes le 25/11 pour réaliser un état des lieux des emplois et des heures de travail perdus en 2022 ainsi que ceux qui seront perdus en 2023.

17 répondants

- **Remarques générales communiquées par les services :**

Le subside agréé ne couvre plus les coûts des emplois effectifs :

- Indexation record en 2022
- Les forfaits n'ont plus été augmentés depuis 12 ans et le secteur des RASA est le seul secteur de l'AVIQ Santé à ne pas être financé en lien avec des ETP
- L'emploi agréé est à 66% sous statut APE mais avec l'ancienneté des travailleurs non couverte et perte liée à la réforme

Conséquences :

- Réduction du temps de travail de certains travailleurs en 2022 déjà
- CDD pas renouvelés
- Travailleurs pas remplacés (maladie longue durée/congé de maternité etc)
- Renoncement à donner des CDI
- Pas de ré-engagement
- Perte d'expertise et diminution de l'offre
- Démotivation, heures supplémentaires non payées ; anxiété

Pour l'agrée 2022 :

5 services ont diminué des temps de travail et/ou ne remplacent pas une absence

2 services ont remis préavis à 1/5 de l'équipe et/ou à l'ensemble des travailleurs

1 service annonce la démission de sa coordinatrice (insécurité emploi)

Pour le facultatif 2022 :

1 service a diminué le temps de travail (0,5 ETP)

Pour le Get Up wallonia 2022 :

1 service a diminué le temps de travail (1/6 ETP)

1 service annonce le départ du travailleur même si renouvellement

Pour l'agrée 2023 :

7 services annoncent une perte de temps de travail (de 16h   3 ETP), pertes des emplois APE (en convention avec pouvoir communal) et non remplacement des travailleurs absents

Pour le facultatif 2023 :

1 service annonce une diminution du temps de travail

3 services annoncent ne pas renouveler si il n'y a pas d'info dans les délais

Pour le Get Up 2023 (  r evaluer suite   l'annonce du Cabinet OK pour 2023):

16 services annoncent le non renouvellement du contrat Get Up si pas d'information officielle dans les temps (d'autant qu'il faut passer   un CDI)   16,6 ETP

Dans 1 service le travailleur ne souhaite pas renouveler son contrat pour cause d'insécurité d'emploi

1 service annonce une diminution du temps de travail pour rester dans l'enveloppe des 68 000 euros

Autres sources de financement 2023 :

1 service annonce une perte 1.25 ETP (PCS)